

РОЗВИТОК ДОКТРИНИ НАЦІОНАЛЬНОГО ТРУДОВОГО ПРАВА НА ПОЧАТКУ III ТИСЯЧОЛІТТЯ

DEVELOPMENT OF NATIONAL LABOR LAW DOCTRINE IN EARLY 3rd MILLENNIUM

Чернега В.М., д.ю.н., доцент,
професор кафедри приватного права

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Статтю присвячено розвитку доктрини національного трудового права на початку III тисячоліття. Здійснено дайджест дисертаційних робіт, виконаних та захищених представниками різних наукових шкіл трудового права, на початку III тисячоліття в Україні. Наголошено, що з 2000 року донині в науці трудового права України зроблено багато короків уперед, суттєво розширилися горизонти трудових досліджень, про що свідчить численний науковий контент. Водночас осмислення потребує насамперед маса модернізованих приписів трудового законодавства, ухвалених Верховною Радою України, протягом 2020-2022 років. Видається цікавим із практичного ракурсу, приміром, модернізований механізм правового регулювання трудових відносин за сумісництвом. Такими, що потребують наукової уваги, є норми-дефініції трудового права, система яких істотно розширилася в процесі розвитку трудового законодавства України. Багато новел трудового законодавства (трудоий договір з нефіксованим робочим часом, спрощений режим правового регулювання трудових відносин (зокрема: особливості застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин, своєрідність укладання та припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин), надомна робота, дистанційна робота, тощо) потребує науково-практичного обґрунтування представниками академічного та практичного середовища у тандемі. Найкращі розробки вчених у сфері трудового права сучасності потребують своєчасного утілення в актах трудового законодавства нашої держави. В українській науці бракує компаративних трудових наукових досліджень, зокрема: досвіду України та зарубіжних країн (насамперед держав Європейського Союзу й Організації економічного співробітництва та розвитку, Великої Британії, Сполучених Штатів Америки).

Ключові слова: доктрина трудового права, наука трудового права, трудове право, трудове законодавство, трудові правові дослідження.

The article focuses on the development of the national labour law doctrine in the early 3rd millennium. It presents the digest of theses made and defended by the representatives of different labour law schools in Ukraine in the early 3rd millennium. The author emphasizes that from 2000 and till present the Ukrainian labour law studies progressed a lot, and the horizons of labour studies were significantly expanded which is proven by numerous scientific materials. However, a lot of updated provisions of labour legislation adopted by the Verkhovna Rada of Ukraine during 2020-2022 require analysing. For example, the updated mechanism for legal regulation of part-time employment relations seems interesting from a practical perspective. The provisions-definitions labour law the system of which significantly expanded in course of the development of the Ukrainian labour legislation require scholars' attention. Plenty of novelties in labour legislation (an employment contract with unfixed working hours, simplified regime of legal regulation of employment relations (inter alia: the specifics of the application of the simplified regime of the legal regulation of employment relations, the authentic approach to entering into and terminating an employment contract under the simplified regime of the legal regulation of employment relations), work at home, remote work, etc.) need scientific and practical reasoning by both the academicians and practitioners. The best projects developed by scholars in modern labour law should be timely incorporated into the labour legislation of our state. The Ukrainian science lacks comparative labour studies including those referring to the best practices in Ukraine and foreign countries (first of all, the member states of the European Union and the Organization for Economic Co-operation and Development, the Great Britain, the United State of America).

Key words: national labour law doctrine, science of labour law, labour law, labour legislation, labour studies.

Постановка проблеми. Трудове право нині «зазнає істотного оновлення свого змісту під впливом євроінтеграційних прагнень України, цивілізаційних викликів щодо розбудови правової держави, формування правової системи суспільства на засадах поваги до прав людини та принципу верховенства права» [1, с. 5]. Традиційно термін «трудове право» розглядаються як однойменна галузь юридичної науки, що являє собою систему категорій, висновків і суджень про трудові явища дійсності, знань про них. Своєю чергою, досягнення доктрини трудового права втілюються в наукових працях у галузі трудового права; вони стають науково-теоретичною базою для законодавчих рішень під час створення законодавчих актів або внесенні змін до чинних законів. Тому вкрай важливо окреслити минуле, сучасне та майбутнє доктрини трудового права України.

Стан опрацювання. В українській спеціальній літературі поки що відсутні комплексні наукові розвідки, присвячені досягненням, проблемам та перспективам науки трудового права.

Метою статті є формування комплексного бачення розвитку доктрини національного трудового права на початку III тисячоліття.

Виклад основного матеріалу. «Робота» Кодексу законів про працю України надала потужний поштовх для формування та розвитку доктрини трудового права, що підтверджується глибокими дослідженнями, представленими

ученими різних юридичних шкіл. Із 2000 року в Дніпропетровському державному університеті внутрішніх справ, Донецькому юридичному інституті МВС України, Інституті держави і права імені В. М. Корецького НАН України, Київському національному університеті імені Тараса Шевченка, Львівському національному університеті імені Івана Франка, Національному університеті «Києво-Могилянська академія», Національному університеті «Одеська юридична академія», Національному юридичному університеті імені Ярослава Мудрого, Харківському національному університеті внутрішніх справ виконано та (або) захищено низку дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора та (або) кандидата юридичних наук зі спеціальності 12.00.05, а також дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії в галузі права (081 «Право»).

За тривале функціонування основного джерела правового регулювання трудових відносин в Україні було підготовлено: одноособові та колективні монографії, численні публікації в фахових наукових виданнях України та інших держав, науково-практичні коментарі, а також результати наукових досліджень із трудового права апробаційного характеру.

За тривале функціонування Кодексу законів про працю України захищено дисертації на здобуття наукового ступеня доктора юридичних наук за науковим консультуванням: доктора юридичних наук, професора, академіка НАПрН України, заслуженого юриста Укра-

їни М. І. Іншина; доктора професора, академіка НАПрН України, заслуженого діяча науки і техніки України С. М. Прилипка; докторів юридичних наук, професорів, членів-кореспондентів НАПрН України заслужених діячів науки і техніки України О. І. Процевського, Н. М. Хуторян, Г. І. Чанишевої, О. М. Ярошенка; інших докторів юридичних наук, професорів: В. М. Андрієва, Ю. М. Гришиної, В. Л. Костюка, М. О. Міщука, Є. М. Поповича, В. О. Процевського, Я. В. Сімутіної, В. І. Щербини.

Ідеться про докторські дисертації: П. Д. Пилипенка «Проблеми теорії трудових правовідносин в умовах переходу України до ринкової економіки» (2001); Г. І. Чанишевої «Коллективні відносини у сфері праці: теоретичні та практичні проблеми правового регулювання» (2002); Н. М. Хуторян «Теоретичні проблеми матеріальної відповідальності сторін трудових правовідносин» (2003); М. І. Іншина «Проблеми правового регулювання праці державних службовців України» (2005); В. В. Лазоря «Проблеми правового регулювання трудових спорів і конфліктів за умов формування ринкових відносин в Україні» (2005); О. М. Ярошенка «Джерела трудового права України» (2007); В. І. Щербини «Функції трудового права» (2009), С. В. Попова «Правовий механізм реалізації конституційного права на працю в сучасних умовах» (2010).

У 2011 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: С. С. Лукаша «Співвідношення централізованого і локального регулювання трудових відносин в умовах ринкової економіки»; К. Ю. Мельника «Трудові правовідносини службовців правоохоронних органів»; А. М. Слюсара «Суб'єкти трудового права України»; І. І. Шамшиної «Механізм регулювання відносин із застосування найманої праці: суб'єктно-правовий аспект».

У 2012 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: В. М. Андрієва «Система трудових прав працівників та механізм їх забезпечення»; С. В. Венедіктова «Концептуальні засади правового регулювання трудових відносин в Україні»; В. О. Процевського «Закономірності співвідношення приватного та публічного правового регулювання трудових відносин».

У 2013 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: В. М. Божка «Теорія правового регулювання оплати праці»; В. Л. Костюка «Правосуб'єктність у трудовому праві: проблеми теорії та практики»; Н. О. Мельничук «Договірне правове регулювання відносин у сфері праці»; Ю. М. Щотової «Правовий механізм реалізації функцій профспілок як суб'єктів трудового права».

У 2014 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: С. Я. Вавженчука «Проблеми захисту і охорони конституційних трудових прав працівників в умовах ринкової економіки»; С. В. Вишновецької «Методологія науки трудового права»; О. М. Обушенка «Проблеми охорони праці в умовах ринкової економіки».

У 2015 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: Н. Д. Гетьманцевої «Правове регулювання трудових відносин в сучасних умовах господарювання»; О. О. Коваленко «Правові проблеми свободи волі сторін при укладанні, зміні та припиненні трудового договору»; Д. Є. Кутманова «Методи забезпечення трудової дисципліни в сучасних умовах господарювання»; І. В. Лагутіної «Юридичний механізм забезпечення особистих немайнових трудових прав працівників»; М. О. Міщука «Проблеми правового регулювання соціального партнерства у трудовому праві України»; Р. І. Шабанова «Доктрина зайнятості як складова соціального захисту населення від безробіття».

У 2016 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: А. Г. Бірюкової «Проблеми розвитку та співвідношення галузей трудового права та трудового законодавства»; В. В. Волинця «Проблеми

правового регулювання організаційно-управлінських відносин в трудовому праві»; І. П. Жигалкіна «Система принципів трудового права в умовах формування нової правової доктрини України»; Л. В. Могілевського «Система трудового права України»; С. Ю. Подорожного «Особливості юридичної відповідальності у трудовому праві України»; Г. О. Спіціної «Сучасні тенденції правового регулювання праці в Україні та країнах Європейського Союзу»; Ю. В. Чижмаря «Національне та міжнародне трудове право: теоретико-правові проблеми».

У 2017 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: Т. М. Вахоневої «Теоретичні та практичні засади реалізації прав на результати інтелектуальної (творчої) праці в трудових правовідносинах»; Т. А. Занфірової «Свобода праці в трудовому праві України»; О. І. Кисельової «Співвідношення міжнародного, державного та договірної регулювання трудових відносин»; Т. В. Колеснік «Правовий механізм забезпечення дисципліни праці в умовах ринкової економіки»; П. С. Луцюка «Концептуальні засади юридичної відповідальності в сучасних умовах розвитку трудового законодавства»; В. Я. Мацюка «Державна служба у системі трудових відносин: теоретико-правові проблеми».

У 2018 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: Л. Ю. Величко «Сфера дії трудового права України в умовах євроінтеграції»; О. А. Губської «Проблеми правового регулювання працевлаштування та професійного розвитку державних службовців в Україні»; І. В. Дашутіна «Проблеми правового регулювання забезпечення законності у трудових відносинах»; В. І. Журавель «Співвідношення індивідуальних та колективних форм захисту трудових прав працівників»; О. Є. Костюченко «Соціальне призначення трудового права: проблеми теорії та практики»; О. А. Любчика «Проблеми кодифікації трудового законодавства України»; В. М. Павліченко «Проблеми гармонізації національного нормативно-правового забезпечення праці державних службовців до міжнародного законодавства».

У 2019 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: А. В. Андрєєва «Проблеми правового регулювання кадрового забезпечення державної служби України»; Е. В. Бабенка «Доктрина захисту трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин»; В. В. Бонтлаб «Проблеми теорії та практики нормативно-правового регулювання вирішення трудових спорів (конфліктів)»; О. М. Ганечко «Трудові правовідносини у сфері оплати праці в Україні»; М. В. Данилової «Проблеми співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві»; М. І. Зубрицького «Проблеми юридичної відповідальності державних службовців у трудовому праві України»; А. Ю. Коротких «Проблеми юридичної відповідальності державних службовців за трудовим законодавством України»; А. О. Падалки «Проблеми правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку в Україні»; М. В. Панченка «Правовий механізм забезпечення гідної праці державних службовців України»; Я. В. Сімутіної «Юридичні факти в механізмі правового регулювання трудових відносин»; Р. Т. Чернеги «Концепція правового забезпечення охорони праці в контексті євроінтеграції України»; О. А. Яковлева «Правові засади встановлення умов праці за трудовим законодавством України».

У 2020 році наукову бібліотеку трудового права доповнили докторські дисертації: Л. П. Амелічевої «Парадигма правового регулювання гідної праці в сучасних умовах розвитку трудового законодавства»; Т. П. Єгорової-Луценко «Доктрина забезпечення, реалізації та захисту трудових прав працівників сільського господарства України»; Н. Я. Кайди «Проблеми адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС»; О. В. Карпушової

«Проблеми правового регулювання праці суддів в умовах євроінтеграції України».

У 2021 році наукову бібліотеку трудового права поповнили докторські дисертації: В. Я. Бурака «Правовий механізм захисту трудових прав і законних інтересів працівників»; О. С. Вареника «Доктрина локального регулювання охорони праці в Україні»; В. М. Зеленського «Проблеми правового регулювання припинення трудових правовідносин в Україні»; І. Ю. Кайла «Концепції нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства України»; В. В. Кузьменка «Судова практика та правовий звичай у системі джерел трудового права України»; Л. Ф. Купіни «Ефективність норм трудового права України»; М. О. Пижової «Юридичні гарантії реалізації права працівників на справедливую оплату праці»; Л. І. Сірохи «Нормотворчість суб'єктів трудового права»; В. О. Швеця «Проблеми правового регулювання забезпечення стабільності трудових правовідносин в Україні».

Фокусують увагу ще дві докторські дисертації, оскільки кожна з них виконана та захищена за двома спеціальностями. У 2017 році О. Ю. Дрозд «Правове регулювання проходження державної служби в Україні: проблеми свівідношення норм трудового та адміністративного права» (12.00.05,12.00.07). У 2018 році М. П. Куцевич захистив докторську дисертацію «Проблеми захисту трудових прав працівника засобами кримінального права» (12.00.05,12.00.08).

За релевантною проблематикою опубліковані монографії згаданих представників науки трудового права.

Знані українські доктори та кандидати юридичних наук, професори та доценти плідно здійснили керівництво кандидатськими дисертаціями. Так, у 2000 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. Л. Костюка «Джерела трудового права України»; Т. Г. Маркіної «Право громадян на зайнятість та форми його реалізації в умовах становлення ринкової економіки»; А. О. Савченко «Правове регулювання праці професорсько-викладацького складу вищих закладів освіти Міністерства внутрішніх справ України»; Л. І. Суrowsької «Удосконалення юридичних гарантій при притягненні працівників до матеріальної відповідальності».

У 2001 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: І. А. Ветухової «Особливості правового регулювання праці жінок, які поєднують роботу з материнством, та його подальше вдосконалення»; В. І. Комарницького «Правові питання соціального партнерства в Україні»; О. В. Кузніченко «Правові питання притягнення працівників органів внутрішніх справ до матеріальної відповідальності за заподіяну ними шкоду»; В. В. Лазора «Юридичні і соціальні аспекти сутності трудового договору у сучасних умовах»; О. Я. Орловського «Зміст трудових правовідносин в сучасних умовах»; С. В. Попова «Звільнення працівників органів внутрішніх справ за порушення дисципліни і законності (теоретико-правовий аспект)»; С. О. Сільченка «Строковий трудовий договір»; В. Д. Чернадчук «Відшкодування моральної шкоди при порушенні трудових прав».

У 2002 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. М. Божка «Коллективно-договірне регулювання заробітної плати»; Л. П. Гарашенко «Правове регулювання відпусток за законодавством України»; В. С. Пересунька «Юридичні гарантії при укладенні трудового договору»; Н. М. Неумивайченко «Особливості виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин державних службовців»; О. М. Обушенка «Особливості вирішення службово-трудова спорів та правового захисту працівників органів внутрішніх справ України»; О. В. Тищенко «Правові проблеми укладення, зміни та припинення трудового договору з педагогічними працівниками середніх загальноосвітніх шкіл України»; М. М. Феськова «Європейська соціальна хартія (перегля-

нута) і трудове законодавство України: питання адаптації»; І. І. Шамшиної «Правові проблеми регулювання відносин у сфері охорони праці в сучасних умовах»; А. М. Юшко «Переведення на іншу роботу».

У 2003 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: А. В. Андрушко «Виникнення трудових правовідносин з державними службовцями»; Н. В. Варенич «Особливості правового регулювання праці за сумісництвом та суміщенням професій (посад)»; І. П. Грекова «Особливості правового регулювання праці державних службовців»; О. М. Короткої «Удосконалення правового регулювання матеріальної відповідальності в умовах ринкової економіки»; Є. М. Попович «Нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства України»; О. В. Прудивуса «Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за підставами організаційно-правового характеру»; М. М. Пурея «Право на працю в Україні в умовах ринкової економіки»; О. С. Реуса «Правове регулювання трудової діяльності неповнолітніх в Україні»; Я. В. Свічкарьова «Особливості правового регулювання праці в акціонерних товариствах»; О. Є. Соніна «Компенсація за трудовим правом України»; В. В. Яковлева «Договірна матеріальна відповідальність працівників за трудовим правом»; О. А. Яковлева «Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб, які не є стороною трудового договору».

У 2004 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: М. І. Гордієнко «Особливості правового регулювання робочого часу та часу відпочинку працівників ОВС України»; О. В. Гоц «Правове регулювання виникнення трудових правовідносин з науково-педагогічними працівниками»; О. М. Дунової «Угоди про працю за трудовим законодавством України»; Ю. Ю. Івчук «Теоретичні підходи до системи трудового права України в умовах ринкової економіки»; І. А. Іоннікової «Правове регулювання розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця»; Т. А. Занфірової «Правове регулювання трудових відносин за участю роботодавця – фізичної особи»; Т. А. Коляди «Диференціація правового регулювання праці за трудовим законодавством України»; О. І. Лисяк «Правові форми участі профспілок у регулюванні трудових відносин»; О. Г. Середи «Роботодавець як суб'єкт трудового права»; Л. В. Солодовник «Юридичні факти у трудовому праві України»; Ф. А. Цесарського «Захисна функція профспілок, форми її реалізації»; Н. ф. Чубохи «Форми трудового права України: сутність, класифікація, тенденції розвитку».

У 2005 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: Г. О. Барабаш «Особливості правового регулювання праці науковців і його вдосконалення»; С. В. Венедіктова «Матеріальне та моральне стимулювання ефективної професійної діяльності працівників органів внутрішніх справ України: теоретичний аспект»; С. М. Глазька «Правове регулювання припинення трудового договору: теоретичний аспект»; М. О. Дей «Правове регулювання засобів стимулювання праці в умовах ринкової економіки: теоретичний аспект»; Д. В. Журавльова «Система трудового законодавства України»; С. І. Запари «Удосконалення процедури вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) примирними органами в Україні»; Д. Р. Лещука «Форма трудового договору»; Т. В. Парпан «Істотні умови трудового договору»; Д. В. Сичова «Правове регулювання індивідуальних трудових відносин»; Г. В. Рибницького «Коллективний договір в умовах ринкової економіки»; І. М. Чумаченка «Функції профспілок при укладенні колективних договорів і угод у сучасних умовах ринкової економіки»; О. С. Щукіна «Правовий статус медичних працівників за трудовим законодавством України»; О. В. Яремчук «Трудовий колектив як суб'єкт трудового права».

У 2006 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. В. Безусого «Правове

регулювання працевлаштування в Україні»; О. О. Коваленко «Особливості правового регулювання праці молоді»; Н. О. Мельничук «Правове регулювання випробування при прийнятті на роботу за законодавством України»; В. Ф. Пузирного «Правове регулювання праці осіб, які вимагають особливого захисту»; О. А. Трюхан «Організаційно-правові форми соціального діалогу у сфері праці»; А. М. Чернобай «Правові засоби захисту персональних даних працівника»; Р. І. Шабанова «Правове регулювання працевлаштування в Україні»; Ю. М. Щотової «Правове регулювання працевлаштування в Україні».

У 2007 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. В. Бесусого «Правове регулювання працевлаштування в Україні»; Т. Г. Головань «Сумісництво та суміщення професій (посад) в трудовому праві»; С. Ф. Гуцу «Правове регулювання відпусток цільового призначення»; Л. О. Золотухіної «Договірні форми реалізації соціально-економічних прав та інтересів працівників в Україні»; О. Є. Костюченко «Особливості правового регулювання праці лікарів»; С. І. Кожушко «Становлення, сучасний стан та перспективи розвитку законодавства про дисципліну праці в Україні»; О. Я. Лаврів «Система принципів трудового права України»; І. В. Лагутіної «Форми захисту трудових прав працівників»; Н. М. Лукашевої «Вимоги до працівників за трудовим правом України»; Г. М. Ніколайченко «Представництво у трудовому праві України»; Д. А. Панькова «Принципи правового регулювання колективних трудових відносин»; Я. В. Сімутіної «Методи регулювання заробітної плати на сучасному етапі (правові проблеми)»; В. М. Швайковської «Локальне нормативно-правове регулювання праці в умовах ринкової економіки».

У 2008 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: Л. П. Амелічевої «Забезпечення безпеки праці як умови трудового договору»; М. С. Бидюкової «Правове регулювання матеріального забезпечення працівників ОВС»; Д. М. Величка «Джерела міжнародно-правового регулювання праці»; Р. С. Веприцького «Правове регулювання захисту соціально-економічних прав людини в сфері праці»; О. В. Данилюка «Юридичні факти як підстави виникнення індивідуальних трудових правовідносин»; І. В. Дашутіна «Правове регулювання судового захисту трудових прав громадян»; Т. О. Дідковської «Правове регулювання пенсійного забезпечення працівників на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці»; О. І. Жолнович «Система трудового права України»; О. В. Журби «Праця громадян України за кордоном: особливості правового регулювання»; А. О. Замченко «Принципи нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю України»; С. В. Єрохіна «Роль посередництва у вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів)»; П. О. Ізуті «Правове регулювання охорони праці в умовах ринкової економіки»; Н. В. Кохан «Гарантії трудових прав працівників та шляхи їх удосконалення»; Є. В. Краснова «Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України»; Т. В. Красюк «Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів III та IV рівнів акредитації»; Л. Ф. Купіні «Правове регулювання атестації педагогічних та науково-педагогічних працівників в Україні»; О. А. Мірошніченко «Правове регулювання трудових відносин у галузі сільського господарства»; М. О. Міщук «Реформування трудового законодавства в частині укладення трудового договору»; Л. В. Могілевського «Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин працівників органів внутрішніх справ України»; С. М. Протченко «Правове регулювання надання гарантій та компенсацій працівникам ОВС України»; О. М. Рим «Запобігання конкуренції у трудових правовідносинах»; Г. А. Трунової «Правове регулювання соціального партнерства в Україні»; Ю. В. Чертко-

вої «Публічна та приватна тенденції в розвитку трудового права України»; С. М. Черноус «Оціночні поняття у трудовому праві України»; Н. М. Швець «Право на страйк та механізм його реалізації».

У 2009 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: О. С. Боевої «Судовий захист права на працю»; Г. М. Бойченко «Особливості правового регулювання пільгового забезпечення працівників в умовах ринкової економіки»; О. В. Валецької «Правове регулювання оплати праці»; З. С. Галавана «Особливості правового регулювання праці слідчих ОВС як суб'єктів трудового права України»; В. В. Гончарук «Правове регулювання змін умов праці працівників міліції»; О. П. Горбань «Правове регулювання праці іноземців та осіб без громадянства в Україні»; А. О. Гордеюк «Преміювання працівників у системі оплати праці»; М. М. Грекової «Міжнародні трудові стандарти як основа вдосконалення трудового законодавства України»; Ю. А. Дзепа «Юридичні гарантії права на працю при припиненні трудових правовідносин»; Л. В. Єременко «Роль та місце строків в законодавстві України про працю»; В. О. Кабанця «Теоретичні аспекти удосконалення розгляду трудових спорів (конфліктів) в Україні»; Г. А. Капліної «Проблеми правового регулювання оплати праці в ринкових умовах України і шляхи їх вдосконалення»; В. Я. Киян «Правове регулювання переміщення та просування по службі працівників органів внутрішніх справ»; К. В. Коваленка «Правове регулювання дисциплінарної відповідальності працівників органів внутрішніх справ»; О. Є. Костюченко «Правове регулювання праці лікарів в умовах ринкової економіки»; Л. В. Котової «Проблеми правового статусу працівника як суб'єкта трудового права в умовах ринкових відносин»; С. В. Лозового «Правове регулювання індивідуальних трудових спорів»; Я. А. Малихіної «Юридичні гарантії реалізації права на працю особами віком до 18 років»; А. О. Мовчан «Правове регулювання відносин із добору кадрів у ринкових умовах»; Д. В. Назарова «Гармонізація законодавства України з законодавством Європейського Союзу в регулюванні праці молоді»; А. М. Островерх «Гарантійні та компенсаційні виплати за законодавством України в умовах ринкової економіки»; Н. А. Плахотіної «Проблеми регулювання трудових процесуальних відносин в українській правовій системі»; Б. А. Римаря «Види трудового договору за законодавством України»; С. В. Селезень «Особливості припинення трудового договору за п. 2 ст. 41 Кодексу законів про працю України»; Д. В. Сичова «Індивідуальні трудові відносини: теоретично-правові аспекти»; О. А. Ситницької «Юридичні гарантії права на працю та права на відпочинок за трудовим законодавством України»; І. І. Швидкія «Особливості правового регулювання праці працівників ДАІ як суб'єктів трудових правовідносин»; І. В. Шульженка «Правове регулювання праці жінок-працівників органів внутрішніх справ України».

У 2010 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: А. В. Акуліча «Особливості правового статусу працівника прокуратури як суб'єкта трудового права»; А. М. Апанасенко «Особливості регулювання трудових відносин на залізничному транспорті України»; О. С. Арсентьєвої «Правове регулювання соціального партнерства на етапі реформування трудового права України»; Ю. В. Баскакової «Зміна істотних умов трудового договору з державними службовцями»; І. М. Ваганової «Запобіжні заходи у трудовому праві України»; Н. М. Вапнярчук «Правове регулювання дисциплінарної відповідальності державних службовців в Україні»; Е. В. Гаврилова «Особливості правового регулювання відносин із працевлаштування»; О. С. Гальченко «Удосконалення правового регулювання оплати праці в умовах ринкової економіки»; К. О. Голікової «Правове регулювання професійної підготовки, перепідготовки та підвищення

кваліфікації працівників на підприємствах в умовах ринкової економіки»; В. С. Гошовського «Особливості правового регулювання трудової діяльності депутатів Верховної Ради України як суб'єктів трудового права»; І. В. Грищенко «Засоби захисту й реалізації конституційних трудових прав працівників»; О. М. Дарморіус «Становлення та розвиток трудового права Європейського Союзу»; В. І. Кіяшка «Правове регулювання діяльності керівника підприємства, установи, організації як учасника трудових правовідносин»; І. Г. Козуб «Правове регулювання праці осіб зі зниженою працездатністю»; В. М. Короленка «Правове регулювання здійснення представницької функції профспілок в Україні»; В. О. Краєвської «Теоретико-правові та практичні аспекти вивільнення працівників та їх подальшої зайнятості»; Н. О. Максименко «Правове регулювання нормування праці державних службовців в Україні»; Н. Г. Москалик «Правове регулювання строків трудових відносин в Україні»; І. В. Новосельської «Вдосконалення правового регулювання юридичної відповідальності за порушення зобов'язань, передбачених трудовим договором»; І. В. Огієнко «Особливості реалізації права на працю в органах внутрішніх справ України»; О. Л. Омельченко «Адаптація трудового законодавства України до законодавства Європейського Союзу»; Є. Ю. Подорожнього «Правове регулювання конкурентоспроможності працівників органів внутрішніх справ України»; П. Д. Проскуракова «Реалізація принципів трудового права при проходженні служби в органах внутрішніх справ України»; О. П. Рудницької «Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві»; М. О. Савельєвої «Співвідношення індивідуальних і колективних трудових правовідносин за умов реформування трудового права»; Д. І. Сірохи «Особливості правового регулювання трудових відносин за участю фізичної особи-підприємця як роботодавця»; Н. Ю. Сіряченко «Правове регулювання зайнятості в умовах ринкової економіки»; М. Л. Смолярової «Трудовий договір з науково-педагогічними працівниками»; М. В. Сокол «Порядок вирішення колективних трудових спорів і конфліктів в Україні»; С. М. Терницького «Правове регулювання конкурсного заміщення посад державних службовців»; О. О. Шевцова «Правове регулювання трудової діяльності працівників прокуратури України»; Т. В. Штих «Правовий статус суддів як суб'єктів трудового права України»; К. В. Шурупової «Правове регулювання робочого часу на підприємствах державного і приватного секторів економіки України»; Н. Є. Целовальницької «Основні правові проблеми захисної функції трудового права в аспекті розвитку соціального партнерства на підприємстві»; О. В. Черноус «Правові основи проходження служби в органах внутрішніх справ особами жіночої статі».

У 2011 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: О. Г. Барабаша «Особливості правового регулювання праці суддів в Україні»; Н. М. Биби «Правове регулювання трудових відносин з інвалідами»; С. М. Булах «Принципи і способи правового регулювання переведення та переміщення працівників в умовах ринкової економіки»; Л. Ю. Величко «Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку змін в організації виробництва і праці»; В. В. Волинця «Забезпечення виконання зобов'язань за трудовим договором»; С. М. Волошиної «Правове регулювання безпеки і гігієни праці»; В. В. Гострого «Правове регулювання часу відпочинку за законодавством України»; В. В. Грюка «Особливості реалізації індивідуальних і колективних трудових прав працівниками прокуратури України на етапі реформування трудового права»; Н. І. Дуравкіної «Правове регулювання юридичної відповідальності суб'єктів трудового права в умовах ринкової економіки»; Л. В. Єрофенко «Правовий статус працівників залізничного транспорту»; О. І. Кисельової «Правове регулювання

вирішення індивідуальних трудових спорів»; Н. М. Клименчук «Колективні угоди як акти соціального партнерства»; Н. В. Козачок-Труш «Правове регулювання організаційно-управлінських відносин у сфері праці»; Р. В. Комара «Зміст правовідносин з нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю України»; В. О. Кондратьєва «Право на страйк та локаут в умовах переходу України до ринкової економіки»; О. О. Конопельцевої «Медичний огляд як елемент фактичного складу виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин»; В. П. Кохан «Дисциплінарна відповідальність суддів у трудовому праві України»; В. П. Кохан «Правове регулювання атестації працівників за законодавством України»; В. О. Кравченко «Правове регулювання звільнення за одноразове порушення трудових обов'язків»; О. Л. Кучми «Страховий стаж як категорія трудового права і права соціального забезпечення України»; І. В. Лазора «Юридичні і соціальні аспекти дисципліни праці»; О. В. Макогон «Гармонізація трудового законодавства України із законодавством Європейського Союзу про регулювання трудових відносин працівників-мігрантів»; К. Є. Машкова «Правове регулювання заохочень за трудові досягнення»; А. С. Мельника «Суб'єкти правовідносин нагляду та контролю за дотриманням трудового законодавства України»; К. В. Мельник «Гармонізація норм національного трудового законодавства та міжнародних норм у сфері захисту трудових прав працівників»; С. С. Петрачовича «Правовідносини соціального партнерства в системі трудового права України»; В. Г. Петрова «Зміст трудових правовідносин під час відсторонення працівника від роботи»; Я. С. Протопопової «Правове регулювання відповідальності власника або уповноваженого ним органу за нанесення моральної шкоди»; В. О. Радіонової-Водяницької «Правове регулювання відносин у сфері праці в разі банкрутства роботодавця»; В. Г. Руденко «Правове регулювання оплати праці державних службовців в Україні»; С. В. Серебряка «Особливості правового регулювання виникнення, розвитку та припинення трудових правовідносин працівниками органів прокуратури України»; І. М. Твердовського «Заборона дискримінації у сфері праці»; О. А. Теличко «Адаптація трудового законодавства України в сфері охорони праці до європейських стандартів»; В. О. Терещенка «Правове регулювання судового захисту соціально-економічних прав людини у сфері праці»; І. М. Терещенка «Правове регулювання судового захисту соціально-економічних прав людини у сфері праці»; Д. В. Трубіцина «Відсторонення працівника від роботи: теорія та практика»; Р. С. Харчук «Розвиток форм захисту трудових прав працівників за умов формування ринкових відносин в Україні»; В. В. Форманюк «Правові засоби забезпечення трудової дисципліни»; Т. І. Чавикиної «Правове регулювання часу відпочинку працівників міліції України»; О. О. Чумака «Припинення трудових правовідносин не за ініціативою сторін трудового договору».

У 2012 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: А. Я. Бартківа «Особливості правового регулювання праці працівників, що працюють у фізичних осіб за трудовим договором»; О. А. Близнюк «Розірвання трудового договору з ініціативи працівника»; Ю. М. Верес «Локальне правове регулювання оплати праці»; М. Я. Вістак «Міжнародно-правові акти в системі джерел трудового права України»; Ю. В. Вусенко «Правові відносини, що забезпечують функціонування індивідуальних трудових відносин»; В. О. Голобородько «Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку»; Д. С. Гоменюка «Правове забезпечення умов праці державних посадових осіб України»; Д. С. Девізорова «Правове регулювання укладення трудового договору з особливими категоріями працівників»; С. Д. Дериволкова «Правові заходи забезпечення службової дисципліни посадових осіб митних органів»;

О. М. Запорожця «Механізм регулювання охоронних відносин у трудовому праві»; В. І. Журавель «Правове регулювання взаємодії роботодавців та організацій працівників як суб'єктів трудового права України»; С. В. Іванова «Правове регулювання трудових відносин працівників митних органів»; Ю. В. Ісаєва «Спеціальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця»; Ю. В. Кернякевич «Правове регулювання переведення працівників на іншу роботу»; К. О. Кизименко «Правове регулювання трудових відносин прокурорських працівників в Україні»; О. А. Коренева «Забезпечення рівності прав працівників як принцип трудового права»; Т. І. Костилевої «Підстави та умови виникнення та припинення правовідносин у сфері контролю дотримання законодавства про працю»; О. О. Кравченка «Дисциплінарна відповідальність посадових осіб митної служби України»; Я. В. Красько «Надбавки та доплати як форми реалізації стимулюючої функції оплати праці»; О. М. Кримської «Правові засади та форми забезпечення професійного зростання працівника в нових умовах економічного розвитку»; І. В. Кудрявцева «Правове регулювання діяльності профспілок на державній службі»; Т. М. Лежневої «Санкції в трудовому праві України»; О. М. Лук'янчикова «Матеріальна відповідальність роботодавця в умовах ринкових відносин»; О. А. Любчика «Принцип та порядок судового захисту трудових прав»; Н. П. Мокрицької «Реалізація права на працю за трудовим договором»; С. В. Мороза «Правове регулювання укладення трудового договору»; Т. В. Омельченко «Правове регулювання праці жінок в аспекті забезпечення гендерної рівності»; П. В. Петрова «Правове регулювання відповідальності за порушення чи невиконання умов угод у трудовому праві»; Ю. П. Пилипенка «Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку»; Г. В. Подгорної «Удосконалення системи нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю в умовах сучасного розвитку України як правової та демократичної держави»; Н. М. Погрібнової «Право на страйк як форма захисту трудових прав»; Л. М. Русаль «Юридичні факти як підстава припинення індивідуальних трудових правовідносин»; І. С. Сахарук «Недопущення дискримінації у сфері праці як принцип трудового права»; Ю. В. Светлічного «Співвідношення правового статусу суб'єктів трудових правовідносин в умовах ринкової економіки»; І. П. Свистун «Правове регулювання трудової діяльності тимчасових та сезонних працівників»; А. С. Сидоренко «Зловживання правом суб'єктами трудових правовідносин»; М. В. Сорочишина «Правові аспекти соціального діалогу у сфері праці»; А. М. Соцького «Правове регулювання організації праці у контексті сучасного розвитку економіки»; О. В. Старчук «Принципи трудового права України»; О. В. Стасів «Конституційні засади трудового права України»; І. Ю. Філіппа «Правове регулювання обмежень прав суб'єктів трудових правовідносин»; Р. І. Чанишева «Право на інформацію за трудовим законодавством України»; С. М. Черновської «Правове регулювання трудових відносин наукових працівників»; К. Є. Шевелева «Правове регулювання оплати праці працівників бюджетної сфери»; О. А. Шевченка «Особливості правового регулювання робочого часу в умовах ринкової економіки»; І. Ф. Шелеп «Трудовий юрисдикційний процес»; А. А. Юрченко «Принципи трудового права в регулюванні робочого часу і часу відпочинку в умовах ринкових відносин».

У 2013 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: Я. А. Аркатова «Правовідносини із загальнообов'язкового державного медичного страхування»; Е. В. Бабенка «Правове регулювання укладення та зміни трудового договору»; У. П. Бек «Правове регулювання охорони праці в Україні: теоретичний аспект»; А. В. Бикова «Правове регулювання випробування при прийнятті на роботу в сучасних умовах»;

О. С. Волохова «Міжнародні правові акти як джерела трудового права України»; С. О. Глинської-Кривонос «Трудове законодавство України та сфера його чинності в умовах ринкової економіки»; К. В. Гончарової «Держава та її органи як суб'єкти трудового права»; В. М. Гураш «Становлення та розвиток трудового права в Україні»; О. І. Кіт «Акти судової влади як джерела трудового права України»; В. С. Ковригіна «Дисциплінарна відповідальність у трудовому праві»; М. С. Кохан «Правові форми заохочення працівників в умовах ринкової економіки в Україні»; Ю. В. Макаренко «Правове регулювання трудових відносин дипломатичних працівників»; О. А. Марушевої «Поєднання централізованого та локального правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку»; О. Е. Михайлової «Правове регулювання праці трудящих-мігрантів в Україні»; Д. В. Могилі «Правовий статус керівника організації як працівника»; Д. О. Новікова «Особливості правового регулювання праці медичних працівників»; Я. А. Одовіченої «Новація умов трудового договору»; А. О. Падалки «Удосконалення захисту трудових прав працівників»; М. В. Панченка «Правове регулювання статусу працівників Служби безпеки України як суб'єктів трудового права»; Д. В. Приміча «Право на колективні переговори і укладення колективних договорів: міжнародні стандарти та законодавство України»; Л. Ю. Прогонюк «Особливості припинення трудового договору за п. 3 ст. 40 Кодексу законів про працю України»; Р. В. Татарінова «Особливості правового регулювання захисту трудових прав та права на соціальне забезпечення працівників прокуратури»; О. А. Хищенко «Правовідносини з організації та управління працею»; В. О. Чернової «Особливості правового регулювання робочого часу та часу відпочинку суддів за законодавством України»; В. І. Чудовського «Теоретичні засади правового регулювання забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці в Україні»; О. В. Шапки «Особливості правового регулювання праці молоді в Україні»; З. І. Шевчук «Зміст та реалізація права на судовий захист за трудовим законодавством України»; Н. Ю. Щербюк «Диференціація регулювання трудових відносин в Україні»; А. С. Якубової «Удосконалення правового регулювання реалізації права молоді на працю в Україні».

У 2014 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. Д. Авескулова «Правове регулювання щорічних відпусток»; Т. В. Андрейчука «Юридичні гарантії реалізації трудових прав суддів»; В. А. Андрінова «Юридичні факти у трудовому праві України»; А. М. Аргунової «Правове регулювання трудових відносин посадових осіб органів доходів і зборів»; Д. В. Байрак «Правове регулювання комерційної таємниці в трудових відносинах»; І. А. Богдан «Правове забезпечення реалізації працівником права на творчість»; В. Б. Бойка «Правові засади судового захисту трудових прав працівників»; І. А. Боханова «Строковий трудовий договір за законодавством України»; О. В. Гасвої «Державне регулювання оплати праці»; А. А. Гробової «Особливості вирішення трудових спорів про поновлення працівників на роботі»; К. І. Дмитрієвої «Правове регулювання часу відпочинку за законодавством України та зарубіжних країн»; Ю. В. Зінченко «Правове регулювання трудових відносин працівників банків»; Д. О. Зінькова «Місце профспілок у сучасному трудовому праві: теоретико-правові аспекти»; С. Ю. Караченцева «Правове регулювання розслідування професійних захворювань»; Н. В. Конопльової «Принципи та суб'єкти судового захисту трудових прав працівників»; П. В. Кочанової «Зміст трудових правовідносин при ліквідації підприємства та при банкрутстві підприємства»; С. О. Кримчака «Державні органи як суб'єкти трудового права»; С. В. Морозова «Правове забезпечення участі працівників в управлінні підприємствами, установами, організаціями»; Н. В. Осадчої

«Інтеграція законодавства про соціальне партнерство у сфері праці до Європейського Союзу»; Д. С. Підкопай «Принципи правового регулювання внутрішнього трудового розпорядку в сучасних умовах господарювання»; К. М. Плесьнова «Невідповідність працівника займаній посаді або виконуваній роботі як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця»; О. В. Пожарової «Охорона материнства за трудовим законодавством України»; О. С. Прилипка «Юридична природа і зміст нестандартних трудових договорів»; С. В. Синенко «Правове регулювання трудових відносин працівників транспорту»; С. В. Черноти «Дисципліна праці суддів та правові засоби її забезпечення».

У 2015 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: А. О. Бабенко «Юридичні гарантії укладення, зміни та розірвання трудового договору»; А. С. Барського «Правове регулювання професійного розвитку працівників»; О. С. Бондаря «Правове регулювання звільнення працівників за невідповідність займаній посаді або виконуваній роботі»; І. М. Буткова «Особливості правового статусу фізичної особи-підприємця як суб'єкта трудових правовідносин»; Т. В. Волощука «Правове регулювання організації праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників»; Г. Ю. Гончарова «Правове регулювання дисципліни праці в сучасних умовах»; І. В. Грошевої-Шарапової «Правове регулювання дисципліни праці прокурорсько-слідчих працівників»; В. М. Дейнеки «Примирні процедури вирішення трудових спорів»; К. В. Довжич «Трудовий колектив як суб'єкт трудового права в Україні та країнах Європи»; С. І. Ілларіонової «Форми та способи захисту прав працівників в умовах ринкової економіки»; О. В. Касмініна «Особливості правового регулювання механізму захисту конституційних трудових прав працівників»; С. М. Козіна «Одноразове грубе порушення трудових обов'язків як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця»; І. М. Кравченка «Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі»; В. В. Криворучка «Особливості правового регулювання оплати праці та соціального забезпечення службовців Служби безпеки України»; Г. В. Кузьменко «Принцип гуманізму в сучасному трудовому праві»; К. О. Кузьміної «Правове регулювання звільнення працівників із підстав, що спрямовані на запобігання корупції»; Б. Б. Курбанова «Принципи та форми захисту трудових прав суддів»; О. С. Луценко «Дисциплінарний проступок як підстава припинення трудових правовідносин із державними службовцями»; А. О. Мельниченко «Правове регулювання заохочень працівників органів прокуратури України»; О. В. Назимко «Правове регулювання праці працівників гірничодобувної промисловості України»; В. О. Носенка «Правове регулювання дистанційної зайнятості працівників в Україні»; Н. М. Обушенко «Правозастосування та його місце в трудовому праві»; К. М. Олійник «Соціально-правова роль трудового договору в нових економічних умовах»; А. О. Полянського «Правове регулювання трудових відносин професійних спортсменів в Україні»; Д. О. Пономарьова «Правове регулювання додаткової трудової діяльності в Україні»; К. Б. Пусан «Адаптація національного законодавства України у сфері праці суддів до законодавства Європейського Союзу»; В. М. Резніченко «Правове регулювання нестандартних форм зайнятості працівників в Україні»; І. А. Римаря «Правове регулювання індивідуальних трудових відносин»; О. В. Селецького «Дипломатичні працівники як спеціальні суб'єкти трудового права»; А. О. Семенюка «Представництво як форма захисту трудових прав працівників»; Є. В. Сидоренко «Додаткові умови трудового договору»; Л. А. Тихонович «Взаємодія норм права і норм моралі в регульованні трудових відносин»; Є. А. Третьякова «Правове регулю-

вання охорони праці працівників сільського господарства»; І. Я. Фурика «Договірне регулювання оплати праці за трудовим правом України»; Д. С. Черноти «Особливості правового регулювання праці жінок»; С. О. Шабанової «Правове регулювання праці у нафтогазовій промисловості».

У 2016 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: О. В. Байло «Забезпечення права працівника на захист гідності за трудовим законодавством України»; А. С. Бочарникової «Правове регулювання соціальних відпусток в Україні»; О. В. Брильової «Правовий статус організацій роботодавців, їх об'єднань як суб'єктів трудових правовідносин»; І. В. Василько «Особливості реалізації трудових прав працівників, які працюють у роботодавців – фізичних осіб»; Т. Г. Гринь «Правове регулювання працевлаштування в Україні та за кордоном: порівняльно-правовий аспект»; К. Є. Даньшиної «Правове регулювання трудових відносин у фермерських господарствах України»; О. О. Денисюк «Правове регулювання творчих відпусток в Україні»; Т. В. Дубас «Гармонізація національного трудового законодавства про звільнення працівників до законодавства ЄС»; В. М. Зеленського «Прийняття на роботу за конкурсом»; Г. С. Іванової «Дисциплінарний проступок як підстава відповідальності працівників прокуратури»; М. О. Кабаченко «Міжнародно-правові стандарти оплати праці»; О. В. Карпушової «Правовий механізм забезпечення і реалізації трудових прав суддів»; Р. І. Коваленка «Трудова функція як обов'язкова умова трудового договору»; О. О. Лакізи «Атестація робочих місць за умовами праці»; І. В. Марченка «Теоретичні засади правового регулювання дисципліни праці в нових умовах господарювання»; Е. О. Миргородського «Види суб'єктів трудового права України»; К. В. Ноженко «Принципи та суб'єкти охорони праці»; О. А. Петренко «Заборони та санкції у трудовому праві»; В. О. Піроговської «Особливості регулювання праці в сільському господарстві»; Д. В. Тимошенка «Причинно-наслідковий зв'язок у трудовому праві»; Ю. В. Трофимовської «Правова природа матеріальної відповідальності роботодавця перед працівником»; Д. П. Ушверідзе «Правове регулювання виникнення трудових правовідносин з державними службовцями»; Ю. А. Феленка «Договірна матеріальна відповідальність у трудовому праві»; О. В. Худякової «Правове регулювання виникнення трудових правовідносин з поліцейськими»; С. В. Черноп'ятова «Охоронні трудові правовідносини»; Н. Л. Шевченко «Правове регулювання оплати праці працівників прокуратури України»; В. А. Яреми «Забезпечення трудових прав суддів у контексті судової реформи в Україні»; І. І. Яцкевича «Правове регулювання юридичних гарантій реалізації особою права на працю».

У 2017 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. А. Багрія «Правове регулювання додаткової заробітної плати в Україні»; О. Ю. Білоус «Конвенції міжнародної організації праці як джерела трудового права України»; І. А. Васильєвої «Правове регулювання робочого часу та часу відпочинку державних службовців»; О. М. Гавришук «Формування та методи забезпечення військової дисципліни»; Д. С. Гети «Захист персональних даних працівників у трудових відносинах»; М. О. Данилова «Трудовий договір за законодавством України та країн Європейського Союзу»; М. П. Дибаня «Порушення трудових прав працівників у сучасних умовах»; К. К. Довбиш «Принципи правового регулювання оплати праці»; О. О. Думи «Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу»; М. І. Кобаля «Забезпечення трудових прав державних службовців в умовах євроінтеграції»; В. В. Кузьменка «Юридична відповідальність суддів за порушення законодавства про працю»; А. А. Курової «Правове регу-

лювання розірвання трудового договору у зв'язку з припиненням повноважень посадових осіб»; К. А. Малиновської-Колесникової «Особливості трудових відносин з керівником юридичної особи»; А. І. Мотрич «Правове регулювання повної матеріальної відповідальності працівників»; Л. В. Межевської «Правове регулювання відсторонення від роботи осіб, які виконують функції держави»; А. С. Метіль «Правове регулювання робочого часу в умовах євроінтеграції України»; І. В. Мустеци «Відповідальність посадових осіб підприємства за порушення законодавства у сфері праці»; М. І. Наньєвої «Укладення трудового договору за законодавством України та окремих зарубіжних країн»; Ю. О. Остапенко «Правове регулювання трудової діяльності самозайнятих осіб в Україні»; О. А. Соколовой «Особливості оплати праці державних службовців у сучасних умовах»; А. П. Тихої «Правове регулювання змін трудового договору»; Т. Б. Фарушка «Захист права працівників на оплату праці»; О. В. Черкунова «Правове регулювання трудової діяльності працівників правоохоронних органів»; Д. Ю. Швеця «Організаційно-правові форми сприяння зайнятості»; Н. М. Шевченко «Суб'єкти охоронних відносин у трудовому праві»; В. Р. Шишкалюк «Припинення трудового договору за законодавством України і Польщі»; Р. В. Яковенко «Проблеми правового регулювання зайнятості населення в Україні».

У 2018 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: О. І. Авраменка «Правове регулювання робочого часу працівників органів прокуратури в Україні та країнах ЄС»; З. В. Білоус «Правове регулювання нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю в Україні та країнах Європейського Союзу»; О. С. Вареника «Правове регулювання порядку припинення трудового договору за законодавством України»; Д. С. Галицької «Адаптація національного трудового законодавства про відповідальність до законодавства Європейського союзу»; К. Ю. Герман «Свобода трудового договору як принцип трудового права»; І. О. Грибан «Правове регулювання оплати праці суддів в умовах євроінтеграції України»; А. О. Головачової «Правове регулювання оплати праці державних службовців в Україні»; Ю. С. Даниліної «Правове регулювання соціального діалогу в Україні»; А. Ю. Денисевича «Правове регулювання оцінки професійного рівня працівників»; Т. П. Мороза «Правове регулювання професійної підготовки державних службовців»; Н. М. Олійник «Забезпечення рівності прав громадян при прийнятті на роботу»; В. М. Павліченка «Проблеми гармонізації національного нормативно-правового забезпечення праці державних службовців до міжнародного законодавства»; Є. Ю. Пономаренка «Правове регулювання звільнення судді з посади та припинення його повноважень»; Р. В. Романюка «Виникнення, зміна та припинення трудових правовідносин з суддями»; О. В. Танасевич «Правове регулювання матеріальної відповідальності роботодавця за шкоду, спричинену порушенням трудових прав працівника»; Н. Я. Фурлет «Керівник закладу вищої освіти – суб'єкт трудового права»; О. В. Чурсіна «Правове регулювання підвищення рівня професійної компетентності державних службовців»; Р. С. Шелудякова «Правове регулювання трудової діяльності працівників поліції».

У 2019 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: А. В. Авраменко «Правове регулювання відносин щодо обігу та захисту персональних даних працівника в трудовому праві України»; А. К. Бойко «Правове регулювання працевлаштування молоді»; С. Ю. Бойка «Переведення на іншу посаду та звільнення як заходи запобігання корупції і врегулювання конфлікту інтересів»; Р. Я. Бутинської «Правовий статус учасників колективно-трудова правовідносин»; Г. О. Вайленко «Правове регулювання розірвання трудового договору за п. 3 ст. 41 КЗпП України»; В. О. Гаврилюка «Правове

регулювання стажування працівників»; В. М. Дудіна «Диференціація правового регулювання трудових відносин в Україні та державах ЄС»; В. А. Кононенко «Особливості прийняття і звільнення з посад науково-педагогічних працівників»; З. Я. Малишевської «Правове регулювання режиму робочого часу в Україні»; О. О. Медвецької «Правове регулювання охорони праці творчих працівників»; Н. Г. Орлової «Особливості правового регулювання трудових відносин працівників водного транспорту»; А. Б. Парінова «Гарантійні та компенсаційні виплати у трудовому праві України»; В. П. Пікуля «Правовий статус суб'єктів трудових правовідносин у сфері охорони праці»; Г. В. Платонової «Правове регулювання строків у трудовому праві України»; Попової-Коряк «Особливості правового регулювання праці науково-педагогічних працівників»; Н. В. Рибак «Правове регулювання форм організації праці та професійного зростання слідчих органів внутрішніх справ в сучасних умовах»; І. В. Саленко «Правове регулювання раціонального використання робочого часу»; Я. Є. Сиротнікової «Юридичні фікції в трудовому праві України»; І. І. Теслікової «Стан здоров'я працівника як підстава розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця»; А. А. Тісецької «Правове регулювання праці жінок за законодавством України»; Д. В. Ткаченка «Правове регулювання відсторонення судді від виконання посадових обов'язків»; О. В. Шрамка «Право працівника на належні, безпечні та здорові умови праці».

У 2020 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. В. Гаєвого «Правове регулювання компенсації моральної шкоди, заподіяної суб'єктами трудових відносин»; Т. М. Кириченко «Особливості відшкодування моральної шкоди в трудовому праві України»; Ю. І. Марченко «Оптимізація оплати праці в умовах євроінтеграційних змін трудового законодавства»; І. І. Олексіва «Юридичні гарантії прав працівників у строків трудових правовідносинах»; О. Г. Реуцького «Правове регулювання атестації працівників поліції».

У 2021 році наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: В. І. Гніденко «Правове регулювання гнучких форм зайнятості»; К. Є. Гриб «Правове регулювання атестації працівників освіти»; В. В. Гребенюка «Припинення трудового договору з підстав, передбачених контрактом»; Е. Л. Ковальонус «Правовий механізм захисту трудових та соціальних прав суддів в Україні»; О. В. Таможанського «Інноваційні форми організації праці»; Ю. А. Чуприни «Професійний розвиток науково-педагогічних працівників»; О. І. Янушкевича «Гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків».

На початку 2023 року наукову бібліотеку трудового права поповнили кандидатські дисертації: Р. В. Гончара «Правове регулювання розірвання трудового договору за порушення трудової дисципліни»; С. В. Стадніченка «Правове регулювання працевлаштування в Україні та країнах Європейського Союзу».

Наукову бібліотеку трудового права поповнили також дисертації докторів філософії в галузі права: А. В. Миколайчук «Правовий статус працівників, які поєднують роботу з навчанням» (2019); Н. С. Бабич «Правове регулювання трудових відносин суддів» (2020); О. А. Білик «Правове регулювання часткового безробіття в Україні» (2020); А. О. Давиденка «Правове регулювання охорони праці на підприємствах зі шкідливими умовами праці: порівняльно-правовий аспект» (2020); Х. Ю. Джури «Особливості правового забезпечення зайнятості населення в Україні» (2020); І. В. Колосова «Процедурні та процесуальні норми як інструмент запобігання та вирішення трудових спорів» (2020); Н. В. Кушнір «Теоретичні засади реалізації гендерної рівності у трудовому праві України» (2020); П. В. Мозолівського «Правове регулювання заохочень працівників органів місцевого самоврядування» (2020).

Висновки. З 2000 року донині в науці трудового права України зроблено багато короків уперед, суттєво розширилися горизонти трудових досліджень, про що свідчить численний науковий контент. Водночас осмислення потребує насамперед маса модернізованих приписів трудового законодавства, ухвалених Верховною Радою України, протягом 2020–2022 років. Видається цікавим із практичного ракурсу, приміром, модернізований механізм правового регулювання трудових відносин за сумісництвом. Такими, що потребують наукової уваги, є норми-дефініції трудового права, система яких істотно розширилася в процесі розвитку трудового законодавства України. Багато новел трудового законодавства (трудова угода з нефіксованим робочим часом, спрощений режим правового регулювання трудових від-

носин (зокрема: особливості застосування спрощеного режиму регулювання трудових відносин, своєрідність укладання та припинення трудового договору в умовах спрощеного режиму регулювання трудових відносин), надомна робота, дистанційна робота, тощо) потребує науково-практичного обґрунтування представниками академічного та практичного середовища у тандемі. Найкращі розробки вчених у сфері трудового права сучасності потребують своєчасного утілення в актах трудового законодавства нашої держави. В українській науці бракує компаративних трудових наукових досліджень, зокрема: досвіду України та зарубіжних країн (насамперед держав Європейського Союзу й Організації економічного співробітництва та розвитку, Великої Британії, Сполучених Штатів Америки).

ЛІТЕРАТУРА

1. Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. Харків: Право, 2016. Т. 11: Трудове право / редкол.: С. М. Прилипко (голова), М. І. Іншин (заст. голови), О. М. Ярошенко та ін.; Нац. акад. прав. наук України; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. 2018. 776 с.